

Klauzula informacyjna: Pracownicy

Mając na uwadze art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy że:

a) administratorem Państwa danych osobowych jest:

FANTI.PL TOMASZ ŁUCKA

z siedzibą: w Tomaszowie Mazowieckim (97 – 200); ul. Seweryna Sterlinga nr 10 A
REGON: 590730247

Dane kontaktowe:

FANTI.PL TOMASZ ŁUCKA

ul. Seweryna Sterlinga nr 10 A
97 – 200 Tomaszów Mazowiecki

tel.: + 510 510 610

e-mail: rodo@fanti.pl,

b) Państwa dane osobowe przetwarzane są w celu:

- wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą;
- do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
- wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych (np. wynikającego z przepisów prawa, w tym ustaw podatkowych i ustaw o rachunkowości),

c) podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych, o których mówi Kodeks pracy, jest art. 6 ust. 1 lit. b), c) i f) RODO. Przywołane przepisy pozwalają administratorowi na przetwarzanie danych gdy jest to niezbędne:

- w celu wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą podjęcia działań przed zawarciem umowy z osobą, której dane dotyczą;
- do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych osobowych (np. wynikającego z przepisów prawa, w tym ustaw podatkowych i ustaw o rachunkowości);
- do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora,

d) podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych, o których nie mówi Kodeks pracy, a podanych dobrowolnie, jest art. 6 ust. 1 lit. a). Przywołany przepis pozwala administratorowi danych na przetwarzanie danych na podstawie uzyskanej zgody,

e) Państwa dane osobowe będą przekazywane innym odbiorcom zgodnie z wymaganiami prawa oraz zaufanym partnerom administratora danych, a to: kancelariom prawnym, podmiotom świadczącym dla administratora danych usługi kadrowe i księgowo, podmiotom telekomunikacyjnym, operatorom pocztowym, podmiotom prowadzącym archiwizację i profesjonalne niszczenie dokumentów,

f) okres przechowywania danych zebranych na podstawie prawa to okres trwania umowy, a w przypadku umów o pracę, to kolejne 50 lat od roku zakończenia umowy, a w przypadku danych podanych dobrowolnie okres do czasu wycofania zgody,

g) na podstawie RODO przysługuje Państwu prawo do:

- żądania od administratora dostępu do danych osobowych Państwa dotyczących oraz ich kopii;
- sprostowania danych jeśli niepoprawne lub nieprawdziwe;
- przenoszalności danych;
- ograniczania lub sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
- usunięcia danych, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
- wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie mojej zgody przed jej cofnięciem; prawo to mogą Państwo realizować poprzez zgłoszenie tego faktu administratorowi danych, prawo to dotyczy danych podanych dobrowolnie,

h) przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego,

i) podanie przez Państwa danych osobowych, o których mówi Kodeks pracy jest obowiązkiem prawnym, a w przypadku niepodania danych umowa nie będzie mogła być zawarta, podanie danych, o których nie mówi Kodeks pracy nie jest obowiązkowe, aczkolwiek ułatwia proces zatrudnienia,

j) Państwa dane osobowe nie będą profilowane.